

Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SJ AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare samt i enlighet med regeringens principer om ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i Not 4 Personalkostnader i Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

Med ledande befattningshavare avses i denna Ersättningsrapport koncernchefen tillika verkställande direktören i SJ AB samt verksamhetsansvariga personer i SJ AB som ingår i koncernledningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 Personalkostnader i Sjs års- och hållbarhetsredovisning 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

Ersättning till ledande befattningshavare 2021

TSEK		Fast ersättning					Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön ¹	Förmåner ¹	Rörlig ersättning	Extraordina- nära poster	Pensionskostnad ²		
Koncernchef, vd SJ AB	Monica Lingegård	5 732	85	–	–	1 698	7 515	100/0
Direktör Kommersiell trafik	Mats Almgren	2 877	54	–	–	849	3 780	100/0
Direktör Fordon	Arvid Fredman	2 314	–	–	–	653	2 968	100/0
Ekonomidirektör (interim) från 1 sep	Elisabeth Hansson ²	1 808	–	–	–	–	1 808	100/0
Direktör Strategi & Verksamhetsutveckling	Lena Herrmann	2 827	54	–	–	829	3 710	100/0
Direktör Upphandlad trafik, vd SJ Götalandståg AB	Lena Källström ³	2 632	46	–	–	833	3 511	100/0
Direktör Trafik & Ser- vice (tillförordnad) från 13 dec	Lars Lindberg ⁴	59	16	–	–	15	90	100/0
Direktör IT	Johan Näsman	1 970	39	–	–	482	2 490	100/0
Direktör HR	Mats Pettersson	2 253	41	–	–	667	2 962	100/0
Direktör Trafik & Service, vice vd SJ AB, vd SJ Norrlandståg AB	Madeleine Raukas ⁵	3 489	68	–	–	629	4 186	100/0
Ekonomidirektör och vice vd SJ AB till 8 juni	Henrik Rättzén ⁶	1 548	5	–	2 600 ⁷	451	4 603	100/0

Ulf Bertilsson var tillförordnad ekonomidirektör den 8 juni till 31 augusti utan att vara medlem i koncernledningen.

¹ Exklusive sociala avgifter och lönseskatt.

² Ersättningen har redovisats som konsultkostnad.

³ Hela ersättningen erhålls via SJ Götalandståg AB.

⁴ Tillträdde rollen den 13 december och ersättning redovisas från den dagen.

⁵ Lämnade rollen den 13 december.

⁶ Lämnade SJ den 8 juni och ersättning redovisas till den dagen.

⁷ Avser lön och pension under uppsägningstid samt avgångsvederlag för december 2021. Totalt kommer avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner att betalas ut enligt avtal.

SJs riktlinjer för ersättningar

SJ följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. SJs riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades den 27 februari 2020.

Den övergripande principen är att ersättning och övriga anställningsvillkor ska vara marknadsanpassade men inte marknadsledande för att säkerställa att SJ kan attrahera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, skattepliktiga förmåner samt pension. Grundlönen sätts individuellt och ska ligga i linje med lönenivåerna på den marknad där den aktuella befattningshavaren är anställd.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören bereds av Ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören efter sedvanlig avstämning med styrelsens ersättningsutskott. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Innan beslut fattas om enskild ersättning, framtas skriftligt underlag som utvisar bolagets totala kostnad som underlag för beslut. Styrelsen säkerställer att ersättningarna följer dessa riktlinjer genom att jämföra ersättningar för motsvarande befattningshavare i andra statliga och privata jämförbara företag i Sverige vad avser storlek, komplexitet och omsättning.

Styrelsen presenterar förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernchef samt ledande befattningshavare för godkännande av årsstämman. Ersättningsutskottet bereder bland annat styrelsens förslag till principer för lön och övriga ersättningar.

Ledamöter i ersättningsutskottet är Siv Svensson, Ulrika Nordström, Klas Wåhlberg och Lennart Käll. Information om Ersättningsutskottets arbete under året finns i Bolagsstyrningsrapporten, vilken finns i Års- och hållbarhetsredovisningen 2021.

Rörlig ersättning får inte förekomma

Vd och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument.

Andra förmåner

Förmåner som redovisas i tabellen avser främst tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner som alla medarbetare inom SJ har, till exempel friskvård och SJ Privatreskort.

Pensioner

Premien för pensionsförmåner är avgiftsbestämda och överstiger inte 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida gäller de uppsägningstider samt avgångsvederlag som anges i Not 4 Personalkostnader i SJs Års- och hållbarhetsredovisning 2021. Vid ny anställning eller inkomst från annan förvärvsverksamhet ska uppsägninglönen och avgångsvederlaget reduceras med motsvarande ny inkomst eller annan förmån under den aktuella perioden

Efterlevnad av riktlinjerna under året

Bolaget har under året följt de principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som beslutades på årsstämman 2021. Principerna bygger på riktlinjer som regeringen utfärdat om anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande.

Enligt SJs riktlinjer får rörlig ersättning till ledande befattningshavare inte förekomma. Under 2021 har således endast fast ersättning utbetalats, vilket också varit fallet under tidigare år. Inga avsteg från de av stämman beslutade riktlinjerna, inklusive beslutsprocessen för att fastställa ersättning, har gjorts under 2021.

Revisorns granskning

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns återgiven i slutet av SJs Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

SJ Ersättningsrapport 2021

Utveckling av rörelseresultat och ersättningar de senaste fem åren, förändring i absoluta belopp

MSEK	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	Utfall 2021
Rörelseresultat för SJ-koncernen	-171	-198	304	-2 639	761	-1 106
Genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB	–	0,017	0,001	-0,001 ¹	0,028 ²	0,520
Koncernchef, verkställande direktör SJ AB	0,727	0,205	0,244	-1,212 ³	1,638	7,515
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Trafik & Service (augusti 2019-13 december 2021)	–	–	–	1,076 ⁴	1,589 ⁴	3,989⁴
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Ekonomi (mars 2020-8 juni 2021)	–	–	–	–	-1,725 ⁵	2,003⁵

Utveckling av rörelseresultat och ersättningar de senaste fem åren, procentuell förändring

%	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	Utfall 2021, MSEK
Rörelseresultat för SJ-koncernen	-20	-30	65	-342	41	-1 106
Genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB	–	3,6	0,1	-0,2 ¹	5,6 ²	0,520
Koncernchef, verkställande direktör SJ AB	12,3	3,1	3,6	-17 ³	28	7,515
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Trafik & Service (augusti 2019-13 december 2021)	–	–	–	81 ⁴	66 ⁴	3,989⁴
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Ekonomi (mars 2020-8 juni 2021)	–	–	–	–	-46 ⁵	2,003⁵

Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.

Systemstöd saknas för att redovisa en längre tidsserie för genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB. Vi har därför inte redovisat dessa, vilket är i enlighet med de krav som finns.

¹ Utfallet har påverkats av erhållet statligt bidrag för korttidsarbete.

² Utfallet har påverkats av lönerrevision samt av att jämförelsetalet 2020 påverkats positivt av då erhållet statligt bidrag för korttidsarbete.

³ Crister Fritzson var koncernchef och vd SJ AB till och med den 29 februari 2020 och här inkluderas ersättning för dessa två månader. Madeleine Raukas var tf koncernchef och vd SJ AB den 1 mars-16 augusti 2020 och hennes ersättning under denna period är inkluderad. Monica Lingegård tillträdde som koncernchef och vd SJ AB den 17 augusti 2020.

⁴ Angiven ersättning avser såväl ersättning för rollen som Direktör i SJs koncernledning som tillägg för vice vd-rollen. Madeleine Raukas utsågs till vice vd i SJ AB i augusti 2019 och här inkluderas ersättning för 4,5 månader under 2019. Ersättningen för 2020 har minskats med de 5,5 månader som Madeleine Raukas, tillika Direktör Trafik & Service, varit tf koncernchef och vd SJ AB under 2020. Ersättningen för 2021 avser fram till den 13 december då Madeleine Raukas frånträdde rollen. Ingen ny vice vd hade utsetts per den 31 december 2021.

⁵ Angiven ersättning avser såväl ersättning för rollen som Direktör i SJs koncernledning som tillägg för vice vd-rollen. Henrik Rättzén utsågs till vice vd i SJ AB i mars 2020 och lämnade SJ den 8 juni 2021. Ersättningen för 2020 avser de 10 månader som Henrik Rättzén, tillika Direktör Ekonomi, varit vice vd under 2020. Ersättningen för 2021 avser fram till den 8 juni då Henrik Rättzén frånträdde rollen. Ingen ny vice vd hade utsetts per den 31 december 2021.