

Ersättningsrapport 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SJ AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare samt i enlighet med regeringens principer om ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i Not 4 Personalkostnader i Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2020.

Med ledande befattningshavare avses koncernchefen tillika verkställande direktören i SJ AB, verksamhetsansvariga personer i SJ AB som ingår i koncernledningen samt verkställande direktörer i dotterbolag som rapporterar till koncernchefen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 Personalkostnader i Sjs års- och hållbarhetsredovisning 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2020.

Ersättning till ledande befattningshavare 2020

TSEK		Fast ersättning					Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön ¹	Förmåner ¹	Rörlig ersättning ²	Extraord- nära poster	Pensionskostnad ¹		
Koncernchef, vd SJ AB, till 29 februari	Crister Fritzon ³	2 203	7	–	–	474	2 684	100/0
Koncernchef, vd SJ AB, från 17 augusti	Monica Lingegård	2 054	37	–	–	550	2 640	100/0
Direktör HR	Mats Pettersson	2 196	50	–	–	648	2 894	100/0
Direktör Trafik & Service, vice vd SJ AB, vd SJ Norrlandståg AB, tf koncernchef och vd SJ AB 1 mars-16 augusti	Madeleine Raukas	3 751	80	–	–	600	4 431	100/0
Direktör Kommunikation & Försäljning	Mats Almgren	2 846	31	–	–	832	3 709	100/0
Ekonomidirektör, vice vd SJ AB från 1 mars	Henrik Rättzén	3 453	13	–	–	1 009	4 474	100/0
Ansvarig för Sjs stora fordonsprojekt, gick i pension 15 september	Claes Broström	1 926	23	–	–	0	1 950	100/0
Direktör Fordon	Arvid Fredman	2 101	10	–	–	594	2 705	100/0
Direktör Produkt, tf 16 januari-31 december	Bjarni Skipper	1 511	5	–	–	18	1 534	100/0
Tidigare Direktör Produkt, till 31 december 2019	Caroline Åstrand ⁴	1 089	38	–	–		1 126	100/0
Direktör Strategi & Affärsutveckling	Lena Herrmann	2 782	32	–	–	812	3 627	100/0
Vd SJ Norge AS från 15 januari	Sverre Høven	2 558	0	–	–	114	2 672	100/0
Vd SJ Öresund AB	Anders Gustafsson	2 123	42	–	–	537	2 702	100/0
Vd SJ Götalandståg AB	Lena Källström	2 325	47	–	–	800	3 172	100/0
Vd SJ Norge AS,tf till 14 januari	Thomas Silbersky	112	3	–	–	36	151	100/0

¹ Exklusive sociala avgifter och lönseskatt.

² Vd och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning.

³ Lämna SJ den 13 april och ersättning redovisas till den dagen. Ersättningen inkluderar slutlön.

⁴ Lämna SJ den 15 juni och ersättning redovisas till den dagen. Ersättningen inkluderar slutlön.

Sjs riktlinjer för ersättningar

SJ följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. Sjs riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades den 27 februari 2020.

Den övergripande principen är att ersättning och övriga anställningsvillkor ska vara marknadsanpassade men inte marknadsledande för att säkerställa att SJ kan attrahera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, skattepliktiga förmåner samt pension. Grundlönen sätts individuellt och ska ligga i linje med lönenivåerna på den marknad där den aktuella befattningshavaren är anställd.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören bereds av Ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören efter sedvanlig avstämning med styrelsens ersättningsutskott. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Innan beslut fattas om enskild ersättning, framtas skriftligt underlag som utvisar bolagets totala kostnad som underlag för beslut. Styrelsen säkerställer att ersättningarna följer dessa riktlinjer genom att jämföra ersättningar för motsvarande befattningshavare i andra statliga och privata jämförbara företag i Sverige vad avser storlek, komplexitet och omsättning.

Styrelsen presenterar förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernchef samt ledande befattningshavare för godkännande av årsstämman. Ersättningsutskottet bereder bland annat styrelsens förslag till principer för lön och övriga ersättningar.

Ledamöter i ersättningsutskottet är Siv Svensson, Ulrika Nordström, Klas Wåhlberg och Lennart Käll. Information om Ersättningsutskottets arbete under året finns i Bolagsstyrningsrapporten, vilken finns i Års- och hållbarhetsredovisningen 2020.

Rörlig ersättning får inte förekomma

Vd och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument.

Andra förmåner

Förmåner som redovisas i tabellen avser främst tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner som alla medarbetare inom SJ har, till exempel friskvård och SJ Privatreskort.

Pensioner

Premien för pensionsförmåner är avgiftsbestämda och överstiger inte 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida gäller de uppsägningstider samt avgångsvederlag som anges i Not 4 Personalkostnader i Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2020. Vid ny anställning eller inkomst från annan förvärvsverksamhet ska uppsägninglönen och avgångsvederlaget reduceras med motsvarande ny inkomst eller annan förmån under den aktuella perioden

Efterlevnad av riktlinjerna under året

Bolaget har under året följt de principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som beslutades på årsstämman 2020. Principerna bygger på riktlinjer som regeringen utfärdat om anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande.

Enligt Sjs riktlinjer får rörlig ersättning till ledande befattningshavare inte förekomma. Under 2020 har således endast fast ersättning utbetalats, vilket också varit fallet under tidigare år. Inga andra avsteg från de av stämman beslutade riktlinjerna, inklusive beslutsprocessen för att fastställa ersättning, har gjorts under 2020.

Revisorns granskning

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns återgiven i slutet av Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2020.

SJ Ersättningsrapport 2020

Utveckling av rörelseresultat och ersättningar de senaste fem åren, absoluta belopp

	Årlig förändring, MSEK					Utfall 2020, MSEK
	2016 jämfört med 2015	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	
Rörelseresultat för SJ-koncernen	212	-171	-198	304	-2 639	-1 867
Genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB	–	–	0,017	0,001	-0,001 ¹	0,492¹
Koncernchef, verkställande direktör SJ AB	0,132	0,727	0,205	0,244	-1,212 ²	6,246²
Vice verkställande direktör SJ AB (sedan augusti 2019)	–	–	–	–	1,076 ³	2,400³
Vice verkställande direktör SJ AB (sedan mars 2020)	–	–	–	–	–	3,728⁴

Utveckling av rörelseresultat och ersättningar de senaste fem åren, procentuell förändring

	Årlig förändring, %					Utfall 2020, MSEK
	2016 jämfört med 2015	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	
Rörelseresultat för SJ-koncernen	34	-20	-30	65	-342	-1 867
Genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB	–	–	3,6	0,1	-0,2 ¹	0,492¹
Koncernchef, verkställande direktör SJ AB	2,3	12,3	3,1	3,6	-17 ²	6,246²
Vice verkställande direktör SJ AB (sedan augusti 2019)	–	–	–	–	81 ³	2,400³
Vice verkställande direktör SJ AB (sedan mars 2020)	–	–	–	–	–	3,728⁴

Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.

Systemstöd saknas för att redovisa en längre tidsserie för genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB. Vi har därför inte redovisat dessa, vilket är i enlighet med de krav som finns.

¹ Utfallet har påverkats av korttidsarbete under som mest sex månader 2020.

² Crister Fritzson var koncernchef och vd SJ AB till och med den 29 februari 2020 och här inkluderas ersättning för dessa två månader. Madeleine Raukas var tf koncernchef och vd SJ AB den 1 mars-16 augusti 2020 och hennes ersättning under denna period är inkluderad. Monica Lingegård tillträdde som koncernchef och vd SJ AB den 17 augusti 2020.

³ Madeleine Raukas utsågs till vice vd i SJ AB i augusti 2019 och här inkluderas ersättning för 4,5 månader under 2019. Ersättningen för 2020 har minskats med de 5,5 månader som Madeleine Raukas, tillika Direktör Trafik & Service, varit tf koncernchef och vd SJ AB under 2020.

⁴ Henrik Rättzén utsågs till vice vd i SJ AB i mars 2020. Ersättningen för 2020 avser de 10 månader som Henrik Rättzén, tillika Direktör Ekonomi, varit vice vd under 2020.