

Ersättningsrapport 2022

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SJ AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare samt i enlighet med regeringens principer om ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i Not 4 Personalkostnader i Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Med ledande befattningshavare avses i denna Ersättningsrapport koncernchefen tillika verkställande direktören i SJ AB samt verksamhetsansvariga personer i SJ AB som ingår i koncernledningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 Personalkostnader i Sjs års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-6 i Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Ersättning till ledande befattningshavare 2022

TSEK		Fast ersättning					Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön ¹	Förmåner ¹	Rörlig ersättning	Extraordina- nära poster	Pensions- kostnad ¹		
Koncernchef, vd SJ AB	Monica Lingegård	5 905	93	–	–	1 749	7 746	100/0
Direktör								
Kommersiell trafik	Mats Almgren	2 962	59	–	–	874	3 894	100/0
Direktör Fordon	Arvid Fredman	2 691	81	–	–	751	3 523	100/0
Direktör Ekonomi (interim till 31 mars)	Elisabeth Hansson ²	1 356	–	–	–	–	1 356	100/0
Direktör Ekonomi (från 1 april)	Elisabeth Hansson ²	1 600	33	–	–	794	2 427	100/0
Direktör Strategi & Verksamhetsutveckling	Lena Herrmann ³	230	5	–	–	69	304	100/0
Direktör Upphandlad trafik	Lena Källström ⁴	2 975	52	–	–	859	3 886	100/0
Direktör Trafik & Service (tillförordnad)	Lars Lindberg	1 859	15	–	–	15	1 888	100/0
Direktör Kommunikation & Hållbarhet (från 1 juni)	Claes Lindholtz ⁵	1 038	5	–	–	257	1 300	
Direktör IT	Johan Näsman	1 998	50	–	–	485	2 533	100/0
Direktör HR	Mats Pettersson	2 282	59	–	–	681	3 021	100/0
Direktör Ekonomi och vice vd SJ AB (till 8 juni 2021)	Henrik Rättzén ⁷	–	–	–	2 144 ⁸	–	2 144⁸	100/0

¹ Exklusive sociala avgifter och löneskatt.

² Ersättningen har redovisats som konsultkostnad till och med den 31 mars. Därefter har ersättning redovisats som lön.

³ Lämnade rollen den 31 januari och ersättning redovisas till och med den dagen.

⁴ Hela ersättningen erhålls via SJ Götalandståg AB.

⁵ Tillträdde den 1 juni och ersättning redovisas från och med den dagen.

⁷ Lämnade SJ den 8 juni 2021.

⁸ Avser avgångsvederlag till och med november samt slutlön. Totalt har avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner betalats ut enligt avtal.

SJs riktlinjer för ersättningar

SJ följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. SJs riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades den 27 februari 2020.

Den övergripande principen är att ersättning och övriga anställningsvillkor ska vara marknadsanpassade men inte marknadsledande för att säkerställa att SJ kan attrahera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, skattepliktiga förmåner samt pension. Grundlönen sätts individuellt och ska ligga i linje med lönenivåerna på den marknad där den aktuella befattningshavaren är anställd.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören bereds av Ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören efter sedvanlig avstämning med styrelsens ersättningsutskott. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Innan beslut fattas om enskild ersättning, framtas skriftligt underlag som utvisar bolagets totala kostnad som underlag för beslut. Styrelsen säkerställer att ersättningarna följer dessa riktlinjer genom att jämföra ersättningar för motsvarande befattningshavare i andra statliga och privata jämförbara företag i Sverige vad avser storlek, komplexitet och omsättning.

Styrelsen presenterar förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernchef samt ledande befattningshavare för godkännande av årsstämman. Ersättningsutskottet bereder bland annat styrelsens förslag till principer för lön och övriga ersättningar.

Ledamöter i ersättningsutskottet är Siv Svensson, Ulrika Dellby, Pär Ekeröth och Klas Wåhlberg. Information om Ersättningsutskottets arbete under året finns i Bolagsstyrningsrapport 2022, vilken finns i Års- och hållbarhetsredovisningen 2022.

Rörlig ersättning får inte förekomma

Vd och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument.

Andra förmåner

Förmåner som redovisas i tabellen avser främst tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner som alla medarbetare inom SJ har, till exempel friskvård och SJ Privatreskort.

Pensioner

Premien för pensionsförmåner är avgiftsbestämda och överstiger inte 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida gäller de uppsägningstider samt avgångsvederlag som anges i Not 4 Personalkostnader i SJs Års- och hållbarhetsredovisning 2022. Vid ny anställning eller inkomst från annan förvärvsverksamhet ska uppsägninglönen och avgångsvederlaget reduceras med motsvarande ny inkomst eller annan förmån under den aktuella perioden.

Efterlevnad av riktlinjerna under året

Bolaget har under året följt de principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som beslutades på årsstämman 2022. Principerna bygger på riktlinjer som regeringen utfärdat om anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande.

Enligt SJs riktlinjer får rörlig ersättning till ledande befattningshavare inte förekomma. Under 2022 har således endast fast ersättning utbetalats, vilket också varit fallet under tidigare år. Inga avsteg från de av stämman beslutade riktlinjerna, inklusive beslutsprocessen för att fastställa ersättning, har gjorts under 2022.

Revisorns granskning

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns återgiven i slutet av SJs Års- och hållbarhetsredovisning 2022.

SJ Ersättningsrapport 2022

Utveckling av rörelseresultat och ersättningar de senaste fem åren, förändring i absoluta belopp

MSEK	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	Utfall 2022
Rörelseresultat för SJ-koncernen	-198	304	-2 639	761	1 555	449
Genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB	0,017	0,001	-0,001 ¹	0,028 ²	0,041	0,561
Koncernchef, verkställande direktör SJ AB	0,205	0,244	-1,212 ³	1,638	0,231	7,746
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Trafik & Service (augusti 2019-13 december 2021)	—	—	1,076 ⁴	1,589 ⁴	— ⁵	— ⁵
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Ekonomi (mars 2020-8 juni 2021)	—	—	—	-1,725 ⁶	— ^{5,7}	— ^{5,7}

Utveckling av rörelseresultat och ersättningar de senaste fem åren, procentuell förändring

%	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	Utfall 2022, MSEK
Rörelseresultat för SJ-koncernen	-30	65	-342	41	n/a	449
Genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB	3,6	0,1	-0,2 ¹	5,6 ²	7,9	0,561
Koncernchef, verkställande direktör SJ AB	3,1	3,6	-17 ³	28	3,1	7,746
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Trafik & Service (augusti 2019-13 december 2021)	—	—	81 ⁴	66 ⁴	— ⁵	— ⁵
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Ekonomi (mars 2020-8 juni 2021)	—	—	—	-46 ⁶	— ^{5,7}	— ^{5,7}

Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.

¹ Utfallet har påverkats av erhållet statligt bidrag för korttidsarbete.

² Utfallet har påverkats av lönerrevision samt av att jämförelsetalet 2020 påverkats positivt av då erhållet statligt bidrag för korttidsarbete.

³ Crister Fritzson var koncernchef och vd för SJ AB till och med den 29 februari 2020 och här inkluderas ersättning för dessa två månader. Madeleine Raukas var tf koncernchef och vd för SJ AB den 1 mars-16 augusti 2020 och hennes ersättning under denna period är inkluderad. Monica Lingegård tillträdde som koncernchef och vd för SJ AB den 17 augusti 2020.

⁴ Angiven ersättning avser såväl ersättning för rollen som Direktör i SJs koncernledning som tillägg för vice vd-rollen. Madeleine Raukas utsågs till vice vd i SJ AB i augusti 2019 och här inkluderas ersättning för 4,5 månader under 2019. Ersättningen för 2020 har minskats med de 5,5 månader som Madeleine Raukas, tillika Direktör Trafik & Service, varit tf koncernchef och vd SJ AB under 2020. Ersättningen för 2021 avser fram till den 13 december då Madeleine Raukas frånträdde rollen. Ingen ny vice vd hade utsetts per den 31 december 2021.

⁵ SJ har under 2022 inte haft någon vice vd.

⁶ Angiven ersättning avser såväl ersättning för rollen som Direktör i SJs koncernledning som tillägg för vice vd-rollen. Henrik Rättzén utsågs till vice vd i SJ AB i mars 2020 och lämnade SJ den 8 juni 2021. Ersättningen för 2020 avser de 10 månader som Henrik Rättzén, tillika Direktör Ekonomi, varit vice vd under 2020. Ersättningen för 2021 avser fram till den 8 juni då Henrik Rättzén frånträdde rollen. Ingen ny vice vd hade utsetts per den 31 december 2021.

⁷ Den ersättning som har betalats ut under 2022 avser avgångsvederlag enligt avtal, se sidan 1 i Ersättningsrapport 2022.